PREFEITURA MUNICIPAL DE JAPARATUBA
ESTADO DE SERGIPE

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JAPARATUBA

Prefeitura de Japaratuba

Trabalhando para nossa gente

Governo 2025-2028

SUMÁRIO

1) **CONCEITUAÇÃO GERAL**

1.2) O que é o Planejamento Estratégico?

1.3) Porque planejar?

1.4) Qual a função do Planejamento Estratégico na Administração Pública?

2) PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA PREFEITURA MUNICIPAL

2.1) P1 – Sensibilização dos gestores e colaboradores da organização.

2.2) P2 – Delineamento da concepção estratégica.

2.2.1) Concepção estratégica da Prefeitura Municipal de Japaratuba - Governo 2025 – 2028.

2.3) P3 – Análise e diagnóstico dos cenários interno e externo.

2.4) P4 – Eleição dos eixos estratégicos do governo.

2.5) P5 – Análise da criticidade e determinação das prioridades do governo.

2.6) P6 – Elaboração do plano de ações e investimentos de cada programa a ser executado.

2.7) P7 – Estabelecer indicadores para medição, monitoramento e acompanhamento da execução do plano.

3) COMITÊ DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JAPARATUBA
GOVERNO 2025-2028
JAPARATUBA TRABALHANDO PARA NOSSA GENTE

1. CONCEITUAÇÃO GERAL

1.2. O que é o Planejamento Estratégico?

Planejamento Estratégico é o processo pelo qual uma organização define a sua direção e orienta as suas ações. É o meio escolhido, baseado na análise de dados e informações, para se alcançar um objetivo.

1.3. Porque Planejar?

O planejamento ajuda a explicitar o objetivo a ser alcançado de forma clara para todos os gestores e colaboradores, visando uma congruência das ações no sentido de alcançar esse objetivo organizacional.

1.4. Qual a função do Planejamento Estratégico na Administração Pública?

Sendo a função do Estado promover o bem-estar da sociedade e concretizar os direitos sociais dos cidadãos estabelecidos na CF/88, a Administração Pública se utiliza de ações denominadas Políticas Públicas para atuar diretamente em diferes áreas, como saúde, educação, infraestrutura, urbanismo, meio ambiente, etc.

Então a função do Planejamento Estratégico na Administração Pública é o de determinar e orientar quais ações/Políticas Públicas serão mais efetivas (eficientes e eficazes) para solucionar as principais demandas da população e promover o bem-estar da sociedade. O Planejamento Estratégico tem como ponto de partida o Plano de Governo apresentado durante a campanha eleitoral e o seu resultado dará subsídio à elaboração das Leis Orçamentárias – PPA, LDO e LOA.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JAPARATUBA

A metodologia para a elaboração/implantação do Planejamento Estratégico seguiu os seguintes passos:

- **P1 -** Sensibilização dos gestores e colaboradores da organização;
- **P2 -** Delineamento da concepção estratégica;
- **P3 -** Análise e diagnóstico dos cenários interno e externo;
- **P4 -** Eleição dos eixos estratégicos do governo;
- **P5 -** Análise da criticidade e determinação das prioridades do governo;

P6 - Elaboração do Plano de Ações e Investimentos;

P7 - Estabelecimento de indicadores para medição, monitoramento e acompanhamento da execução do plano;

2.1. P1 – SENSIBILIZAÇÃO DOS GESTORES E COLABORADORES DA ORGANIZAÇÃO

A sensibilização de todos os envolvidos é fundamental para gerar compromisso, comprometimento e envolvimento dos gestores e colaboradores, desde o momento da elaboração até a implantação, garantindo, assim, que o Planejamento Estratégico não seja apenas um trabalho teórico, mas sim um orientador prático de todas as atividades.

A sensibilização começa pelo primeiro escalão do governo, após a aprovação da proposta pelo Chefe do Executivo, através de reunião com os Secretários para garantir o entendimento e o engajamento de todos.

2.2. P2 – DELINEAMENTO DA CONCEPÇÃO ESTRATÉGICA:

Nesse 2º passo, que norteou o desenvolvimento de todo o Planejamento Estratégico, foi concebida estratégia de forma ampla, descrita pelos elementos Missão, Visão e Valores, cujos conceitos seguem abaixo:

MISSÃO:

A Missão é uma declaração simples e objetiva sobre o que a instituição é, ou deveria ser, no momento presente. É a razão de ser da organização. A Missão apresenta a instituição como algo grande e importante.

VISÃO:

A Visão apresenta as ambições da instituição, ou seja, apresenta o que a instituição quer ser no futuro, como ela quer ser lembrada e considerada.

A definição da Visão possibilita a percepção dos colaboradores sobre em que devem focar suas ações.

VALORES:

Valores são as características, virtudes e qualidades das pessoas de uma instituição, que podem ser objeto de avaliação.

São preceitos ou regras de comportamentos reais, desejáveis, que facilitam a tomada de decisões e promovem o desenvolvimento da organização.

Segue abaixo o resultado da concepção estratégica da Prefeitura Municipal de Japaratuba para o mandato 2025-2028, que deverá ser amplamente divulgado e afixado em quadros em todos os prédios da Administração Direta Municipal:

2.2.1. CONCEPÇÃO ESTRATÉGICA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JAPARATUBA – GOVERNO 2025-2028.

NOSSA MISSÃO:

Promover o bem-estar da sociedade japaratubensee e concretizar os direitos sociais dos cidadãos através da implantação de políticas públicas administradas com eficiência, impessoalidade, moralidade, transparência e legalidade.

NOSSA VISÃO:

De acordo com os dados de 2010, o município de Japaratuba se encontra na 16ª colocação dos melhores índices de IDH de Sergipe, com um índice médio de 0,621. Consultando o último censo demográfico realizado pelo IBGE, consta-se que Japaratuba possui uma população de 16.209 pessoas, colocando-se como o 33º maior contingente populacional do Estado.

NOSSOS VALORES:

Ética;
Inovação;
Eficiência;
Transparência;
Responsabilidade socioambiental; e
Excelência na prestação dos serviços públicos

2.3. P3 – ANÁLISE E DIAGNÓSTICO DOS CENÁRIOS INTERNO E EXTERNO

O propósito deste passo "Análise e Diagnóstico de Cenários" é possibilitar o conhecimento interno do Ente, identificando os seus pontos fortes e fracos, bem como o conhecimento do panorama geral (cenário externo), onde o Ente está inserido, levantando as oportunidades e ameaças, com o objetivo de subsidiar a construção da estratégia.

Para essa análise foi utilizada a ferramenta Matriz SWOT, cujo nome vem do inglês representada pelas iniciais das palavras ***Strengths*** (forças), ***Weaknesses*** (fraquezas) da instituição, ***Opportunities*** (oportunidades) e ***threaths*** (ameaças) no ramo de atuação.

Essa ferramenta também é conhecida como Análise **FOFA**, pelas iniciais em português.

As forças e fraquezas são consideradas variáveis internas e controláveis pela organização. As oportunidades e ameaças são variáveis externas e estão fora do domínio da organização.

O resultado desta análise foi o seguinte:

AMBIENTE EXTERNO:

AMEAÇAS:

- Situação de crise política nacional e estadual;
- Eventuais conflitos com governo federal ou estadual;
- Transição (ou não) de governo federal e estadual em 2026;
- Mudanças legais ou regulatórias;
- Situação de crise econômica, com reflexos negativos na arrecadação tributária e repasses pelo governo federal e estadual;
- Desequilíbrio do pacto federativo, onde a menor parte da receita dos tributos é destinada aos municípios;
- Instabilidade no cenário arrecadatório municipal em relação aos royalties de petróleo municipal;
- Problemas climáticos ou ambientais;
- Desinformação da população por meio da divulgação de informações equivocadas em alguns meios de comunicação e em redes sociais;
- Interferência excessiva de outros órgãos em atos discricionários do Poder Executivo;
- Cultura patrimonialista da política brasileira;
- Pendências cadastrais que venham a bloquear o recebimento de recursos federais, estaduais e de emendas parlamentares;

OPORTUNIDADES:

- Novas e melhores práticas de administração pública;
- Programas Federais e Estaduais, com impacto positivo, que contemplem os municípios;
- Consórcio com municípios vizinhos;
- Novos investimentos privados no município que gerem renda e empregos;
- Recursos vinculados de verbas parlamentares;
- Descentralização da gestão através de parcerias com Organizações da Sociedade Civil;
- Expectativa de retomada do crescimento econômico nacional;

AMBIENTE INTERNO:

FRAQUEZAS:

- Gestão dos impostos municipais (avaliação, arrecadação, cobrança e execução fiscal);
- Sistema gerencial pouco eficiente;
- Recursos humanos desmotivados a buscarem qualificação constante e resistentes a mudanças. Falta de engajamento;
- Coalizão política instável;
- Desinformação da população por meio da divulgação de informações equivocadas em alguns meios de comunicação e em redes sociais;
- Morosidade nas respostas aos questionamentos recebidos em meios de comunicação e redes sociais;
- Judicialização da saúde, sendo o município o principal alvo das decisões judiciais de custeio de medicamentos e tratamentos de saúde negados pelo SUS, provocando a extrapolação orçamentária e privilegiando ações individuais extremamente onerosas em prejuízo de várias ações coletivas básicas.
- Falta de comunicação e ações intersetoriais;

FORÇAS:

- Importância socioeconômica, geográfica e política de Japaratuba;
- Estrutura urbanística nacionalmente reconhecida;
- Disponibilidade de estrutura de saneamento e energética para o crescimento sustentável;
- Bom relacionamento político nas esferas Estadual e Federal;
- Atual Chefe do Executivo Municipal com grande articulação política;
- Capacidade de implementar uma gestão publica mais moderna e eficiente;
- Manutenção do equilíbrio financeiro/fiscal, mesmo em época de crise econômica;
- Capacidade de fortalecer a organização da sociedade civil;
- Equipe de governo qualificada;
- Secretariado qualificado;

2.4. P4 – ELEIÇÃO DOS EIXOS ESTRATÉGICOS DO GOVERNO

Neste 4º passo elegeu-se oito eixos principais para as ações deste governo, cuja missão de cada eixo foi retirado do próprio Plano de Governo e do PPA, ficando da seguinte forma:

MISSÃO DOS EIXOS ESTRATÉGICOS DO GOVERNO

GOVERNANÇA PARTICIPATIVA, EFICIENTE E TRANSPARENTE

Estabelecer uma nova cultura organizacional através de uma administração pública mais moderna, eficiente e transparente, com melhores condições de trabalho, servidores mais valorizados e capacitados, ofertando melhores serviços e atendimento aos cidadãos.

SAÚDE

Nossa missão é viabilizar e garantir o cumprimento das Políticas Públicas de Saúde, visando melhoria qualidade de vida da população japaratubense.

EDUCAÇÃO

Promover, a partir da valorização dos profissionais da educação, dos alunos em tempo integral, das famílias e de toda comunidade escolar, a educação no Município de Japaratuba à luz dos princípios da igualdade de condições para o acesso e permanência na escola; da liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar e a cultura, o pensamento, a arte e o saber, do pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas; do respeito à liberdade e apreço à tolerância; da coexistência de instituições públicas e privadas de ensino; da gratuidade do ensino público em estabelecimentos oficiais; da valorização do profissional da educação escolar, da gestão democrática do ensino público; da garantia de padrão de qualidade; da valorização da experiência extraescolar; e da vinculação entre educação escolar, o trabalho e as práticas sociais, contribuindo para a formação de cidadãos críticos, competentes, conscientes, tolerantes, criativos e comprometidos com o desenvolvimento social.

REGULAÇÃO URBANA

Promover a mobilidade urbana segura e acessível, a qualidade e ampliação da infraestrutura física de acessibilidade, visando melhoria na qualidade de vida para a população e o desenvolvimento sustentável da cidade respeitando o meio ambiente, realizada através da Regularização Fundiária Urbana

DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Promover a proteção dos direitos fundamentais dos cidadãos através da inclusão social e produtiva das pessoas, garantindo o mínimo existencial com dignidade, considerando todos os níveis de carência, tais como pessoas com deficiência, situações de vulnerabilidade social, atendimento por medidas socioeducativas, combate à prostituição infantil, combate à violência contra mulheres, implantação de política habitacional, dentre outros.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Fomentar o crescimento e desenvolvimento urbano e rural do Município, apoiando o empreendedorismo e a geração de empregos, promovendo a qualidade de vida e o bem-estar social, com respeito ao meio-ambiente.

CULTURA

Desenvolver políticas culturais que respeitem e valorizem a diversidade cultural, o pluralismo e a defesa do patrimônio histórico, cultural e natural, construído e imaterial, ao mesmo tempo em que promovam a preservação da memória e a transmissão das heranças naturais, culturais e artísticas do município.

ESPORTES

Promover a prática de atividades físicas, individuais e coletivas, que busquem enfatizar os valores de uma vida saudável, valorizando, democratizando e incentivando também os segmentos do esporte amador.

SEGURANÇA PÚBLICA

Aumentar a segurança da sociedade equipando a guarda municipal e atravéz da instalação de vídeo monitoramento em toda a cidade e promover uma cultura de paz.

2.5. P5 – ANÁLISE DA CRITICIDADE E DETERMINAÇÃO DAS PRIORIDADES DO GOVERNO

Nesta 5ª etapa foram definidas as ações prioritárias do Governo (ações mais relevantes e que causarão maior impacto, conforme as necessidades do município) em cada um dos eixos da política pública proposta no Programa de Governo e no PPA.

As prioridades foram definidas a partir da análise utilizando a ferramenta Matriz GUT que define a **Gravidade, Urgência e Tendência**, onde as propostas que obtiveram notas mais altas deverão ser executadas primeiro.

As análises foram realizadas em reuniões agendadas separadamente, conforme os Eixos Estratégicos do Governo, e contou com a participação do Prefeito Municipal, do Secretário responsável pelo respectivo eixo e dos demais membros do Comitê de Elaboração do Planejamento Estratégico.

Os programas e ações de cada eixo receberam notas referente à sua gravidade, urgência e tendência, conforme o quadro abaixo, onde o resultado foi produto (multiplicação) das notas **G x U x T**.

G
GRAVIDADE
5 = extremamente grave
4 = muito grave
3 = grave
2 = pouco grave
1 = sem gravidade
U
URGÊNCIA
5 = precisa de ação imediata
4 = é urgente
3 = o mais rápido possível
2 = pouco urgente
1 = pode esperar
T
TENDÊNCIA
5 = irá piorar rapidamente se nada for feito
4 = irá piorar em pouco tempo se nada for feito
3 = irá piorar
2 = irá piorar a longo prazo
1 = Não irá mudar

O Secretário responsável pelo eixo em análise apresentou cada programa/ação, fazendo uma breve explanação dos mesmos e, em seguida, manifestou a sua análise (pontuação) para cada programa/ação.

A pontuação final considerou a soma da análise realizada pelo Prefeito Municipal, com "**peso 3**", a análise realizada pelo Secretário responsável pelo eixo, com "**peso** 2", e a análise realizada pelos membros do Comitê de Elaboração do Planejamento Estratégico pela média dos votos dos seus integrantes, com "**peso 1**".

As propostas consideradas prioritárias deverão incorporar os próximos Projetos de Leis Orçamentárias e, também, como anexo do Plano Diretor, através do "Plano de Ações e Investimentos".

O resultado das análises foi o seguinte:

	GOVERNANÇA PARTICIPATIVA, EFICIENTE E TRANSPARENTE Estabelecer uma nova cultura organizacional através de uma administração pública mais moderna, eficiente e transparente, com melhores condições de trabalho, servidores mais valorizados e capacitados, ofertando melhores serviços e atendimento aos cidadãos.	**PONTUAÇÃO**
1	Estabelecer metas e prazos para a execução do programa de governo através do planejamento estratégico.	625
2	Modernizar o "plano geral de tecnologia da informação" para otimização dos serviços de todas as secretarias municipais, com a substituição de equipamentos ultrapassados, visando a melhoria dos trabalho e a economicidade, e ainda o acesso à informação e comunicação intersetorial.	500
3	Modernizar os sistemas de administração tributária, com a finalidade de otimizar a arrecadação municipal, bem como revisar, alterar e consolidar a legislação tributária municipal.	320
4	Realizar concurso público para provimento de cargos efetivos.	320
5	Revisar e atualizar o estatuto do servidor público municipal.	240
6	Implantar a política municipal de saúde e de segurança do servidor.	180
7	Criar e implantar a escola de administração e governança municipal para proporcionar capacitação permanente aos servidores públicos municipais.	180
8	Analisar a possibilidade de contratação de sistema para gestão das ouvidorias on-line, melhorando assim, o controle e acompanhamento das manifestações recebidas.	135
9	Modernizar o "plano de cargos e salários" dos servidores públicos municipais.	135
10	Ampliar a publicidade aos atos, programas, obras, serviços e campanhas dos órgãos da Administração Municipal, obedecendo ao §1º do artigo 37 da CF.	135

	SAÚDE Nossa missão é viabilizar e garantir o cumprimento das Políticas Públicas de Saúde, visando melhoria qualidade de vida da população japaratubense.	**PONTUAÇÃO**
1	Viabilizar e otimizar a informatização de todas as unidades de saúde.	625
2	Criar estratégias exequíveis para aumentar o número de cirurgias eletivas no município reduzindo o tempo de espera para realização das mesmas.	500
3	Criar cargos específicos de saúde mental para a rede a fim de suprir o déficit de profissionais para a assistência neste setor.	500
4	Implantar equipes multiprofissionais de atenção domiciliar (EM AD) para apoio às unidades de ESF, garantindo um atendimento otimizado e humanizado a pacientes acamados egressos de internações hospitalares de longa permanência e com comorbidades que exijam um atendimento mais próximo de equipes de saúde.	320
5	Ampliar a cobertura de odontologia nas unidades de ESF ampliando a cobertura de ESF – equipe de saúde bucal, provendo a descentralização dos atendimentos para melhorar e garantir o acesso do usuário.	320
6	Manter o fortalecimento do parque tecnológico para o programa de informatização de todos os setores da secretaria – 320 pontos.	320
7	Fortalecer as ações e ampliar a atuação da vigilância sanitária.	240
8	Promover o crescimento do atendimento de especialidades médicas, , a fim de diminuir a necessidade de tratamento fora de domicílio (TFD) bem como a diminuição do tempo de espera do usuário para acesso à atenção secundária.	180
9	Garantir atendimento humanizado rápido aos usuários da farmácia básica.	180
10	Fortalecer o setor de regulação, controle, avaliação e auditoria para garantir o acesso do usuário aos procedimentos de média e alta complexidade, seja em âmbito ambulatorial ou hospitalar e ainda promovendo maior controle e avaliação dos pactos firmados para melhoria do atendimento e diminuição do tempo de espera do usuário para a autorização e liberação dos procedimentos solicitados.	180
11	Criar e implantar o Programa Medicamentos em Casa (Programa de Entrega de Medicamentos de uso contínuo para Idosos, em Casa).	135
12	Investir em capacitação dos servidores, em suas áreas de atuação, para a garantia de um atendimento de excelência aos usuários e valorização do servidor.	90
13	Ampliar o rol de medicamentos e insumos da relação municipal de medicamentos (REMUNE) expandindo a relação abrangendo medicamentos não constantes na relação nacional de medicamento RENAME).	72
14	Implantar o programa farmácia solidária, projeto que distribui medicamentos doados, em bom estado e dentro da validade, à população.	60
15	Estabelecer uma gestão de frotas dos veículos da saúde eficiente, reduzindo o número de carros, vans, ônibus e ambulâncias parados em manutenção, garantindo o transporte de pacientes com o maior conforto e humanidade possível.	40
16	Promover melhorias da estrutura física das unidades, dos equipamentos e dos serviços a fim de garantir o atendimento humanizado e otimizado, com ações para prevenção, manutenção e recuperação da saúde dos usuários.	40

EDUCAÇÃO Promover, a partir da valorização dos profissionais da educação, dos alunos, das famílias e de toda comunidade escolar, a educação no Município de Japaratuba à luz dos princípios da igualdade de condições para o acesso e permanência na escola; da liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar e a cultura, o pensamento, a arte e o saber, do pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas; do respeito à liberdade e apreço à tolerância; da coexistência de instituições públicas e privadas de ensino; da gratuidade do ensino público em estabelecimentos oficiais; da valorização do profissional da educação escolar, da gestão democrática do ensino público; da garantia de padrão de qualidade; da valorização da experiência extraescolar; e da vinculação entre educação escolar, o trabalho e as práticas sociais, contribuindo para a formação de cidadãos críticos, competentes, conscientes, tolerantes, criativos e comprometidos com o desenvolvimento social.	PONTUAÇÃO

1	Melhorar a pontuação nas avaliações externas, como o IDEB.	420
2	Ofertar turmas de educação de jovens e adultos	420
3	Atualizar o estatuto dos profissionais da educação	400
4	Adquirir equipamentos para a melhoria do processo de ensino e aprendizagem, com destaque para a criação do programa quadro interativo.	377
5	Ofertar cursos de capacitação e formação para os membros dos conselhos escolares.	352
6	Implantar o programa municipal dinheiro direto na escola.	156
7	Ampliar as vagas em creche	144
8	Ampliar o apoio ao conselhos escolares e de educação	144
9	Garantir e aperfeiçoar o processo eletivo para diretores das instituições de ensino da rede municipal.	108
10	Manter cursos de capacitação e aperfeiçoamento aos profissionais que trabalham nas cozinhas escolares.	60
11	Estabelecer parcerias para ofertar cursos, seminários, oficinas, palestras, colóquios e outras modalidades de capacitação permanente aos profissionais da educação, atingindo a todos aqueles que direta ou indiretamente atuam com o processo educacional.	52
12	Garantir às crianças o acesso a atendimento da equipe multidisciplinar.	51
13	Ampliar o atendimento psicopedagógico na Rede Municipal	40
14	Manter a estrutura física das escolas municipais em boas condições, através de manutenção, zeladoria e reformas.	36
15	Garantir o acesso de crianças em situação de vulnerabilidade ao ensino municipal.	34
16	Oferecer preparatório ENEM e vestibular aos interessados.	32
17	Ampliar a distribuição de material escolar aos estudantes da rede municipal.	28
18	Implantar/Manter o programa de saúde do estudante.	14
19	Garantir o regular funcionamento das escolas rurais com ensino de qualidade.	13

20	Manter o transporte escolar para os alunos das comunidades rurais para as escolas rurais e escolas urbanas públicas.	13
21	Garantir aos alunos o acesso às séries iniciais do ensino fundamental nas escolas municipais.	13
22	Priorizar na aquisição de insumos para a alimentação escolar produtores da agricultura familiar.	13
23	Distribuir uniforme escolar aos estudantes da rede municipal.	7

ESPORTES Promover a prática de atividades físicas, individuais e coletivas, que busquem enfatizar os valores de uma vida saudável, valorizando, democratizando e incentivando também os segmentos do esporte amador e especializado.		**PONTUAÇÃO**
1	Instalar pista municipal de atletismo.	308
2	Envidar esforço na Formação Esportiva Municipal.	234
3	Oportunizar ações esportivas e de lazer para inclusão das pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida.	135
4	Fomentar projetos e ações que visem a formação de atletas de alto rendimento.	108
5	Implantar um fórum de debates e deliberações entre a Administração Municipal, Conselho Municipal de Esportes, clubes, equipes e atletas.	78
6	Fomentar e incentivar as associações e entidades que promovam as diferentes modalidades de esporte no município.	66
7	Criar e implantar o projeto idoso ativo.	63
8	Consolidar parcerias com a iniciativa privada por meio do projeto “Empresa Amiga do Esporte”.	60
9	Recuperar, revitalizar manter e preservar dos espaços e demais equipamentos esportivos municipais, destinados à prática de esportes e lazer, bem como identificar a necessidade de ampliação da infraestrutura e ou equipamentos.	60
10	Consolidar a funcionalidade do Conselho Municipal de Esportes, ampliando sua atuação nas ações esportivas e de lazer no município, desta forma ampliando a participação da sociedade civil.	52
11	Consolidar os núcleos municipais de formação esportiva em diversas modalidades esportivas (“escolinhas de esportes”) promovendo a ampla mobilização de crianças e adolescentes, prioritariamente daqueles em estado de vulnerabilidade social.	48
12	Ampliar as ações integradas da secretaria municipal de esportes e lazer com as secretarias municipais de educação, desenvolvimento social, saúde e outras.	48
13	Fomentar projetos e ações que visem o apoio a projetos esportivos no município.	42
14	Consolidar a gestão compartilhada das praças de esportes municipais, concedidas a instituições da sociedade civil.	27
15	Criar e implantar o Projeto Dançando e Encantando.	26
16	Implementar programas e projetos promovidos pelos Governos Estadual e Federal, na área de esportes e lazer, assim como de outros órgãos e instituições.	22
17	Consolidar projetos de Apoio ao Atleta Itaunense.	22

DESENVOLVIMENTO SOCIAL Promover a proteção dos direitos fundamentais dos cidadãos através da inclusão social e produtiva das pessoas, garantindo o mínimo existencial com dignidade, considerando todos os níveis de carência, tais como pessoas com deficiência, situações de vulnerabilidade social, atendimento por medidas socioeducativas, combate à prostituição infantil, combate à violência contra mulheres, implantação de política habitacional, dentre outros.		PONTUAÇÃO
1	Elaborar o Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres.	550
2	Articular em rede todas as políticas públicas voltadas à infância.	550
3	Estabelecer parcerias para a instalação de uma “Casa de Passagem para pessoas em situação de rua”.	394
4	Aderir a programas habitacionais do Governo Estadual e do Governo Federal para construção de casas e apartamentos.	368
5	Elaborar o Plano Municipal da Juventude.	358
6	Criar o Plano Municipal do Idoso.	150
7	Garantir o regular funcionamento do Centro de Referência Especializado em Assistência Social.	100
8	Fortalecer os conselhos ligados ao Desenvolvimento Social.	99
9	Desenvolver programa de atividades físicas.	96
10	Promover ações de adesão ao REURB (Lei Federal 13.465/2017).	90
11	Desenvolver programa de regularização fundiária urbana.	88
12	Oferecer cursos presenciais e online de reprofissionalização e de qualificação.	78
13	Promover a inclusão digital da população idosa.	78
14	Garantir dentro dos limites orçamentários, financeiros e legais, subvenções às entidades filantrópicas.	75
15	Acompanhar a execução da concessão de benefícios eventuais.	74
16	Capacitar os conselheiros dos conselhos ligados ao Desenvolvimento Social.	66

CULTURA Desenvolver políticas culturais que respeitem e valorizem a diversidade cultural, o pluralismo e a defesa do patrimônio histórico, cultural e natural, construído e imaterial, ao mesmo tempo em que promovam a preservação da memória e a transmissão das heranças naturais, culturais e artísticas do município.		PONTUAÇÃO
1	Elaborar e divulgar o Calendário Anual de Cultura.	440
2	Criar a escola “Casa de Cultura e Turismo”.	400
3	Criar o Circuito do Turismo de Japaratuba.	368
4	Elaborar e divulgar editais a serem contemplados com os recursos do Fundo Municipal de Cultura, Fundo Estadual de Cultura e Fundo Nacional de Cultura	320

5	Elaborar projetos para que sejam contemplados em ações do Fundo Estadual de Cultura.	320
6	Aperfeiçoar legislação para fomento do Fundo Municipal de Cultura.	320
7	Elaborar diagnóstico/censo sobre as potencialidades turísticas de Japaratuba.	320
8	Realizar eventos de música, de dança, de teatro, de artes plásticas, literários, etc.	320
9	Elaborar e divulgar o Calendário Anual de Turismo.	272
10	Transformar a Gerência Superior de Cultura em Secretaria Municipal de Cultura e Turismo 204.	204
11	Fortalecer o Fundo Municipal de Cultura.	204
12	Elaborar projetos para que sejam contemplados em ações do Fundo Estadual de Turismo.	204
13	Realizar censos periódicos para identificar os diversos atores culturais e suas produções.	180
14	Criar e implantar o arquivo histórico municipal.	177
15	Promover conferências, simpósios, debates e cursos periódicos para o desenvolvimento cultural.	177
16	Promover a descentralização e o desenvolvimento de políticas culturais que respeitem e valorizem a diversidade cultural e o pluralismo de ideias.	162
17	Buscar parcerias para a implantação do Projeto de incentixo à leitura, com distribuição gratuita periódica de livros em locais públicos, como ruas, avenidas, escolas, teatro, etc.	135
18	Fortalecer os conselhos vinculados à Cultura.	96
19	Criar exposições itinerantes nas escolas: artistas da cidade promoverão intervenções artísticas com mostras, palestras e debates.	90
20	Apoiar o artista japaratubense.	60
21	Apoiar o escritor japaratubense.	52
22	Fortalecer os Conselhos vinculados à Cultura e Turismo.	40
23	Apoiar as festividades populares como Reinado, Carnaval, Folia de Reis, etc.	5
24	Criar o Fundo Municipal do Turismo.	5

REGULAÇÃO URBANA Promover a mobilidade urbana segura e acessível, a qualidade e ampliação da infraestrutura de transportes e competitividade logística, visando melhoria na qualidade de vida para a população e o desenvolvimento sustentável da cidade respeitando o meio ambiente.		**PONTUAÇÃO**
1	Revisar o Plano Diretor planejando o desenvolvimento da cidade, da distribuição espacial da população e das atividades econômicas do município e do território sob sua área de influência, de modo a evitar e corrigir as distorções do crescimento urbano e seus efeitos negativos sobre o meio ambiente.	625
2	Elaborar e Implementar Lei de Acessibilidade.	625
3	Modernizar e atualizar a legislação específica destes segmentos.	625

4	Ampliar sinalização e acessibilidade das calçadas para deficientes físicos.	625
5	Incentivar os proprietários de imóveis a reformarem manterem as calçadas em condições adequadas.	394
6	Adotar tratamento prioritário às obras e edificações de infraestrutura de energia, telecomunicações, abastecimento de água e saneamento.	352
7	Estabelecer parcerias público privadas para a preservação de áreas públicas.	320
8	Promover a regularização fundiária e urbanização de áreas ocupadas por população de baixa renda mediante o estabelecimento de normas especiais de urbanização, uso e ocupação do solo e edificação, consideradas a situação socioeconômica da população e as normas ambientais.	308
9	Manter melhorias na sinalização viária.	304
10	Estimular a utilização, nos parcelamentos do solo e nas edificações urbanas, de sistemas operacionais, padrões construtivos e aportes tecnológicos que objetivem a redução de impactos ambientais e a economia de recursos naturais.	288
11	Manter melhorias na sinalização viária.	264
12	Promover e incentivar ações de proteção, preservação e recuperação do meio ambiente natural e construído, do patrimônio cultural, histórico, artístico, paisagístico e arqueológico.	246
13	Implantar projeto de adequação dos lotes públicos.	236
14	Revitalizar praças e jardins	177
15	Garantir o direito a cidades sustentáveis, entendido como o direito à terra urbana, à moradia, ao saneamento ambiental, à infraestrutura urbana, ao transporte e aos serviços públicos, ao trabalho e ao lazer, para as presentes e futuras gerações.	150
16	Adequar os instrumentos de política econômica, tributária e financeira e dos gastos públicos aos objetivos do desenvolvimento urbano, de modo a privilegiar os investimentos geradores de bem-estar geral e a fruição dos bens pelos diferentes segmentos sociais.	105

SEGURANÇA PÚBLICA Aumentar a segurança da sociedade e promover uma cultura de paz.		**PONTUAÇÃO**
1	Ampliar sistema de monitoramento de vias e equipamentos públicos com câmeras de vídeo para prevenir e inibir a violência.	500
2	Dar continuidade à implementação de planos, programas e projetos da Defesa Civil.	320

3. **Comitê de Elaboração do Planejamento Estratégico 2025 – 2028:**

- Décio Garcez - Prefeito Municipal de Japaratuba
- Hélio Sobral - Vice-prefeita
- Clecia Almeida - Chefe de Gabinete
- Flávio Prado - Controlador Geral do Município
- Jéssica Marques - Sec. Adm e Planejamento
- Kassia Batalha - Secretária Municipal de Finanças
- Nara Barreto - Secretária Municipal de Saúde
- Gilene Santos - Sec. Municipal de Educação
- Joyce Nascimento - Sec. Mun. A. Social
- Perycles dos Santos - Secretário Municipal de Cultura
- Ayslan Gomes - Secretário Municipal de Obras
-

Coordenação: Fátima Moura